

## Le syndicat au service de l'encadrement

**Le SNEC est désormais présent et actif chez Rue du Commerce. Pour tout renseignement, vous pouvez contacter notre Déléguée Syndicale Ingrid REJICHI**  
**Tél : 06 09 04 27 44**



**Avril 2019**

## Rémunération Variable : Motivation ou Frustration ?



Depuis trop longtemps, la rémunération variable de l'encadrement n'atteint plus son objectif. Alors qu'elle devrait être un outil de management et un accélérateur de motivation, elle s'est transformée en « machine à perdre ». Elle ne satisfait quasiment personne ...

Pour l'encadrement, elle est devenue une source de frustration, et pas seulement à cause de son montant. C'est le sentiment d'injustice qui prédomine car les objectifs ne sont pas clairement fixés et les moyens d'influer sur son obtention sont limités.

La performance et l'investissement de l'ensemble de l'encadrement en 2018 suite au PDV des Sièges et des Fonctions Supports doivent être récompensés en fonctions d'objectifs individuels définis et discutés comme la direction s'était engagée à le faire. Une RVA lissée comme les années précédentes voulant « satisfaire » le plus grand nombre ne ferait qu'amplifier cette frustration et ne serait pas un bon signal envoyé à l'encadrement.

De plus, le **SNEC** demande que chaque bénéficiaire puisse mesurer l'atteinte des objectifs tout au long de l'année.

## Négociations Annuelles Obligatoires

La période des NAO 2019 arrive à son terme dans les différentes sociétés des Sièges et Fonctions Supports. Même si certaines avancées ont été obtenues, force est de constater que le résultat de celles-ci ne permet pas de garantir à l'encadrement une augmentation significative de leur pouvoir d'achat.

Le **SNEC** milite et militera toujours pour l'amélioration des conditions de travail et du pouvoir d'achat des agents de maîtrise et des cadres.

Dans cette période de transformation, l'encadrement ne doit pas être une « variable d'ajustement ».



# Elections Supply Chain

Les collègues de la Supply Chain ont voté pour leurs représentants sur les différents Comités Sociaux et Economiques.

Les candidats du **SNEC** deviennent majoritaires sur les AM et cadres de la Supply Chain en progressant de +40%. en 3 ans.

Voici vos représentants du Siège de la Supply Chain



Thierry BECHETOILLE  
Délégué Syndical



Aly  
TRAORE



Halima  
SEKHRI



Bruno  
BILLY



Christelle  
MONNIER



Yannick  
TRICO



Ségolène  
ARNOULT



Thierry  
DARPIN

Le **SNEC** confirme sa place de **1er syndicat** de l'encadrement de la Supply Chain et du Siège

D'ici la fin de l'année, l'ensemble des formats des sièges vont élire leurs représentants au Comité Social Economique. Venez participer avec vos collègues à la construction d'un dialogue social constructif.

Saisissons cette opportunité pour renforcer nos convictions et transposer dans l'entreprise la mutation de notre société, jusqu'à présent trop patriarcale. Le **SNEC** milite depuis longtemps pour la féminisation de l'encadrement. Mesdames, apportez votre pierre à l'édifice car la diversité est source d'enrichissement.

**FEMMES ET HOMMES DE CARREFOUR,  
AGISSONS ENSEMBLE POUR BÂTIR L'ENTREPRISE DE DEMAIN**

Apportez une autre dimension à votre emploi à travers un mandat de représentation de vos collègues. Le **SNEC** vous accompagnera et vous formera durant tout votre parcours.

**Si les valeurs du SNEC sont les vôtres,  
n'hésitez plus, rejoignez nous !!!**