

YT 12/03/2019

Epilogue des NAO 2019 Supply Chain

Lors de la dernière réunion des NAO du 19 février, **les mesures pour l'encadrement n'étaient pas à la hauteur de nos attentes**. Le SNEC a réitéré ses revendications et exigé un traitement équitable pour l'encadrement.

La direction est revenue le 12 mars avec un nouveau projet d'accord.

Nos revendications étaient :

- Un niveau d'augmentation de l'enveloppe identique entre les employés et l'encadrement,
L'enveloppe de l'encadrement sera identique aux employés
- Un minimum d'augmentation garanti identique et supérieur à la dernière proposition pour les AM et les cadres,
L'ensemble des AM et des cadres auront un talon d'augmentation en 2019 de 0,5%
- Une revalorisation des minima des niveaux 5 à 7 et des minima métiers à hauteur de l'enveloppe,
L'ensemble des minima de la Supply Chain sont revalorisés de 2% au 1^{er} avril
- Un engagement d'aborder la mise en place de la retraite supplémentaire pour les AM et les cadres,
Le thème sera négocié à la fin du 1^{er} semestre 2019
- Un engagement d'aborder la mise en place d'une prime mensuelle de performance pour les AM,
Le thème sera négocié à compter de mai 2019 dans le cadre de la Polyvalence
- La non-discrimination sur le travail des samedis entre les employés de + de 57 ans et ceux de l'encadrement.
Le sujet sera traité dans la négociation Santé Sécurité au Travail

**La direction de la Supply Chain
a entendu nos revendications.**

**L'avenir de la Supply chain passe par un dialogue
social constructif avec son encadrement**

Agir Ensemble

SNEC CFE-CGC 8 Allée des Bergeronnettes 13013 MARSEILLE
☎ 09.84.22.79.90 - secretariat@sne-carrefour.fr Site : www.cfecgc-carrefour.org

Retrouvez-nous sur Facebook, LinkedIn et Twitter