

26/09/2018 LT

Déclaration au CCE Proximité

28 Septembre 2018

Changement de Présidence au CCE

A peine sorti d'un douloureux PSE du réseau intégré, nos collègues entament leur parcours de reclassement avec Alixio. Le SNEC souhaite que toute l'attention soit portée à leurs dossiers, avec humanité et responsabilité. Et quoiqu'il en soit, l'espoir d'un « plus jamais ça » monopolise nos esprits.

Mais comme nous l'avons déjà affirmé à plusieurs reprises, il faut aussi se concentrer sur l'avenir des salariés qui restent au sein de notre belle entreprise.

Or, la situation de la Proximité inquiète son encadrement. En effet, des questions demeurent :

« Quel est le devenir de notre format ? »

« Quelles sont les orientations du schéma de réorganisation de la Proxi ? Car les organigrammes restent confus ».

D'autre part, le succès de l'appel d'air des départs en substitution créera de la frustration chez certains collègues qui ne pourront partir, faute de remplaçants. Pour autant, après ces départs, la stabilité des équipes risque de ne plus être garantie et la fuite de compétences peut perturber l'organisation opérationnelle.

Une bonne gestion des ressources humaines doit assurer la pérennité des emplois au sein de l'encadrement. L'entreprise doit aussi veiller à leurs conditions de travail. **En retour, l'encadrement s'implique au quotidien quand un véritable plan de carrière s'ouvre à lui.** Il en va de même pour sa rémunération qui doit être attractive et évolutive.

Le SNEC a confiance dans l'équipe dirigeante pour l'avenir de l'entreprise.

Nous redoutons et combattons le pessimisme ambiant et croissant. C'est pourquoi, afin d'éviter toute sinistrose, nous vous demandons de donner du sens aux futures décisions stratégiques.