

Ascenseur social et politique de ressources humaines

Dès l'annonce du plan « Carrefour 2022 » en Janvier, le SNEC a pris toute sa place aux tables de négociation. Il a notamment obtenu l'amélioration des mesures d'accompagnement destinées aux salariés dont le poste disparaît dans le cadre du PDV et du PSE.

Mais, tout au long de ces négociations, le SNEC n'a cessé de marteler comme leitmotif que l'entreprise et les Organisations Syndicales devaient aussi se préoccuper des salariés qui resteront.

En effet, la gestion des coûts ne peut être la panacée pour que l'entreprise retrouve le chemin de l'expansion. Une politique commerciale dynamique doit être parallèlement impulsée, mais pas seulement.

Concrètement, le retour à une politique de ressources humaines ambitieuse doit aussi opérer. Le thème de l'ascenseur social ne quitte jamais les débats que le SNEC engage avec la Direction. Tout simplement parce que nous sommes convaincus que cela crée un terrain fertile en termes de motivation, de reconnaissance et de culture d'entreprise. C'est le type même de sujet qui peut faire l'objet d'un échange gagnant/gagnant entre l'entreprise et ses salariés.

Le programme « graduates » peut avoir son utilité s'il n'est pas poussé à l'extrême mais seulement destiné à enrichir l'intelligence collective, par petites touches. Offrir des perspectives d'évolution à des salariés motivés et expérimentés doit être la règle et une priorité, et ce à tous niveaux de l'échelle hiérarchique.

Le PDV et le PSE seront des foyers de pertes d'expérience et de compétence. C'est pourquoi, il est plus qu'urgent de contrebalancer leurs effets par une nouvelle dynamique sur les sites ou points de vente.

Sur nos sites, dans nos points de vente, nous avons des membres de l'encadrement expérimentés et motivés.

Souvent, leur progression de carrière a été bloquée pour des raisons étrangères à leur compétence.

Le SNEC suggère à la DRH d'enclencher rapidement un mouvement progressif en leur offrant des opportunités d'évolution professionnelle.

Et cela doit commencer par des postes de directeurs proposés à des chefs de secteur