

Ça suffit...

Avant même les NAO, le SNEC observe une dégradation du dialogue social chez Carrefour. Mais on constate surtout une moindre considération envers l'encadrement. Depuis l'annonce du plan de transformation, celui-ci est clairement désigné comme la dernière roue du carrosse et utilisé comme variable d'ajustement sur le champ de la négociation.

Et pourtant, le prix à payer est lourd :

- Réduction de près de 25% des effectifs siège dans le cadre du PDV
- 1100 Agents de Maitrisés et cadres concernés par le PSE Proximité.
- Supplément d'intéressement négocié en somme fixe, à l'opposé des demandes du SNEC
- Développement programmé de la location gérance ou de la franchise, tous formats confondus
- Baisse de la participation
- Baisse progressive de la rémunération variable de l'encadrement (jusqu'à sa disparition ?)
- Dégradation des conditions de travail en raison de la baisse des effectifs de l'encadrement dans les points de vente

Alors même que le SNEC a affiché sa volonté de négocier, l'encadrement est de moins en moins respecté ! Est-il normal, par exemple, que des membres de l'encadrement soient déjà reçus pour leur augmentation de salaire...avant de négocier en NAO ?

Peut-être l'encadrement est-il considéré comme docile ?

Plus facile à plumer ?

Alors montrons leur notre détermination !

**Le Vendredi 30 Mars, le SNEC appelle
l'encadrement à une déconnexion totale
entre 9h00 et 11h00
dans toutes les sociétés du Groupe**

Le SNEC vous informera sur les modalités de ce mouvement